

BGH_Urteil vom 27.04.1972 - IX ZR 340/69 KG05.03.1968

Titel:

BGH: Urteil vom 27.04.1972 - IX ZR 340/69

Schlagworte:

Arbeitsplatz, Arbeitsverhältnis, Aufhebung des Berufungsurteils, Außergerichtliche Kosten, Behördenverfahren, Darlehensgewährung, Des Arbeitgebers, Eintritt der Rechtskraft, Entschädigungsansprüche, Entschädigungsrecht, Entschädigungsverfahren, Kapitalentschädigung, Kostenentscheidung, Rechtskräftige Feststellung, Rechtsverhältnis, Revisionsgericht, Schadensersatzanspruch gegen den Arbeitgeber, Wiedereinräumung, Wiedereinstellungsanspruch, Zurückverweisung

Rechtskraft:

rechtskräftig

Verkündet am 27. April 1972

Pohl, Amtsinspektor als Urkundsbeamter der Geschäftsstelle

Texti

BUNDESGERICHTSHOF

URTEIL

Der IX. Zivilsenat des Bundesgerichtshofs hat auf die mündliche Verhandlung vom 9. März 1972 unter

Mitwirkung der Bundesrichter Wüstenberg, von der Mühlen, Zorn, Henkel und Fuchs

für Recht erkannt:

Die Revision der Beklagten gegen das Urteil des 13. Zivilsenats des Kammergerichts in Berlin vom

5. März 1968 wird zurückgewiesen.

Das Revisionsverfahren ist gebühren- und auslagenfrei; die außergerichtlichen Kosten trägt die

Beklagte.

Von Rechts wegen

Der am 28. Dezember 1905 geborene jüdische Kläger, ein Journalist und Schriftsteller, war seit

Oktober 1931 Leiter der Werbe- und Presseabteilung sowie des Verlags der Firma Haus B. Zigarettenfabrik GmbH, deren Anteile von der B. A. T. Company, jetzt BAT Zigarettenfabrik GmbH,

übernommen worden waren. Diese Stellung mit 1.000 RM monatlich übersteigenden Bezügen verlor

der Kläger im Herbst 1933. Seine vor der Entlassung ausgeübte journalistische Tätigkeit endete, als

er am 7. März 1935 aus der Reichsschrifttumskammer ausgeschlossen wurde. 1939 wanderte er

nach den USA aus. Im Oktober 1944 erlangte er eine Stellung, die ihm mit steigendem Einkommen

schließlich eine ausreichende Lebensgrundlage bot. Im Februar 1962 kehrte er in die Bundesrepublik zurück.

Am 8. Oktober 1957 hatte der Kläger bei der Entschädigungsbehörde in Berlin Ansprüche "wegen

Schadens im beruflichen und wirtschaftlichen Fortkommen (88 64 bis 137 BEG)" sowie an Vermögen angemeldet und den vorstehenden Sachverhalt geschildert. Die Behörde ermittelte einen

Entschädigungszeitraum vom 1. Oktober 1933 bis 31. Dezember 1944 und hielt die Einstufung in

den höheren Dienst für gerechtfertigt. Dementsprechend schlossen der Kläger und das Land Berlin am 21. Juni 1963 einen Vergleich, der das Land zur Zahlung von 14.390 DM verpflichtete. Er

bestimmte weiter:

"Durch diesen Vergleich wird folgender Anspruch auf Entschädigung endgültig erledigt, den der

Antragsteller angemeldet hat und der ihm auf Grund des Bundesgesetzes zur Entschädigung für

Opfer der nationalsozialistischen Verfolgung (BEG) vom 29. Juni 1956 (BGBl. 1 S. 559/GVBl für Berlin S. 764) in Verbindung mit dem Berliner Gesetz über die Entschädigung der Opfer des Nationalsozialismus in der Fassung vom 21. Februar 1952 (GVBl S. 116) und den dazu ergangenen

Änderungsgesetzen zusteht:

Schaden im beruflichen Fortkommen.

Die von dem Antragsteller außer den vorgenannten Ansprüchen weiterhin angemeldeten Ansprüche

werden durch diesen Vergleich nicht berührt.

Im übrigen wird vereinbart:

Der Antragsteller verzichtet auf Darlehns- und Rentenansprüche aus dem Berufsschaden."

Am 25. Mai 1964 ging bei der Behörde ein Schriftsatz des Bevollmächtigten des Klägers ein, in dem

es heißt:

"Die finanzielle Entschädigung ist durch Gewährung der Kapitalentschädigung abgeschlossen. Offen

ist noch der Anspruch gem. 8 89 BEG. Wie aus der Entschädigungsakte hervorgeht, ist der

Antragsteller im Herbst 1935 aus rassistischen Gründen von der B. A. T. Comp. entlassen worden.

Ich habe namens und in Vollmacht des Antragstellers die Verhandlungen mit der B. A. T. Comp.

wegen des Wiedereinstellungsanspruches aufgenommen. Sollten diese Verhandlungen wider Erwarten scheitern, werde ich den Anspruch auf dem Rechtswege weiter verfolgen."

Mit Schreiben vom 22. Juni 1964 lehnte die BAT gegenüber dem Kläger seine Wiedereinstellung ab.

Erst Anfang Mai 1966 stellte die Behörde der Beklagten den am 25. Mai 1964 eingegangenen Schriftsatz und die Angaben des Klägers vom Februar 1966 über die aus dem Handelsregister ersichtlichen Rechtsverhältnisse der Beklagten zu. Am 13. September 1966 lehnte die Behörde den

Antrag vom 25. Mai 1964 ab.

Im gerichtlichen Verfahren, an dem sich das Land Berlin in der Revisionsinstanz nicht mehr beteiligt

hat, beantragte der Kläger

festzustellen, daß er einen Anspruch auf Einräumung eines Arbeitsplatzes bei der B. A. T. Zigarettenfabriken GmbH habe, und die Beklagte zu verpflichten, ihm seinen früheren oder hilfsweise einen gleichwertigen Arbeitsplatz einzuräumen.

Das Landgericht wies die Klage ab, weil der Anspruch aus § 8 89 BEG nicht rechtzeitig angemeldet

worden sei. Das Kammergericht hob das Urteil des ersten Rechtszugs auf und verwies die Sache an

das Landgericht zurück. Mit der Revision erstrebt die Beklagte die Wiederherstellung des landgerichtlichen Urteils, hilfsweise die Aufhebung des Berufungsurteils und die Zurückverweisung

des Rechtsstreits an das Kammergericht. Der Kläger bittet, die Revision zurückzuweisen.

Die Revision der Beklagten ist nicht gerechtfertigt.

1.

Der Anspruch aus 8 89 BEG ist wirksam angemeldet.

a)

Das Berufungsgericht nimmt an, daß der Vergleich vom Juni 1963 den Anspruch auf Wiedereinräumung des Arbeitsplatzes nicht erledigt, der Kläger nicht auf ihn verzichtet habe.

Aus

den dem Vergleich zugrundeliegenden Erwägungen ergebe sich, daß sich die Parteien nur über den gegen das Land gerichteten Anspruch auf eine Kapitalentschädigung für die Verdrängung des

Klägers aus seiner früheren beruflichen Tätigkeit einigen wollten. Das könne aus dem Vergleich

selbst entnommen werden. Aus dem vorgedruckten Text seien die Worte: "werden alle" und "Ansprüche" gestrichen worden. Damit sei zum Ausdruck gebracht, daß nur der eine Anspruch auf

Entschädigung wegen Berufsschadens, für den die Kapitalentschädigung gewährt worden sei, abgegolten werde. Hinzu komme, daß auch die weiteren Ansprüche auf Darlehensgewährung und

auf Rente ausdrücklich in den Vergleich einbezogen worden seien, nicht aber der Anspruch aus 8 89

BEG. Der zwischen dem Kläger und dem Land geschlossene Vergleich habe nur die sich gegen das

Land richtenden Ansprüche geregelt.

Die Revision greift diese Auslegung des Vergleichs zu Unrecht an. Es kann offen bleiben, ob das

Land, das nicht im Namen der Beklagten und ohne deren Vollmacht (8 164 BGB) handelte, allein

kraft seiner Stellung im Entschädigungsverfahren befugt war, für die Schuldnerin des Anspruchs (8

89 Abs. 2, 8 188 BEG) oder zu ihren Gunsten (8 328 BGB) Erklärungen abzugeben, also ein

Gläubiger und Schuldner bindendes Rechtsverhältnis im Sinne der 88 177 BEG, 779, 397 BGB zu

begründen. Die Revision kann keine Umstände anführen, die der Tatrichter bei der Würdigung des

Vergleichs außer acht gelassen habe. Verstöße gegen Auslegungsgrundsätze (8 157 BGB) oder

Verfahrensregeln (8 176, 8 209 Abs. 1 BEG, 8 286 ZPO) sind nicht ersichtlich. Die tatrichterliche

Feststellung, daß der Vergleich vom Juni 1963 den Anspruch aus 8 89 BEG nicht abgelte, ist für das

Revisionsgericht bindend.

b)

Daher ist zur Sache zu entscheiden, wenn der Anspruch aus 8 89 BEG wirksam entweder bis zum 1.

April 1958 nach 8 189 BEG angemeldet oder bis Ende 1965 gemäß 8 189 a BEG nachgeschoben

worden ist. Das ist hier der Fall. Es kann offenbleiben, ob eine wirksame Anmeldung erfordert, daß

der Antragsteller den früheren Arbeitgeber benennt und die Wiedereinräumung des Arbeitsplatzes

unmißverständlich verlangt (so BGH RzW 1964, 175 Nr. 41), oder ob die bloße Bezeichnung der

Schadensart (Berufsschaden, 88 64 bis 125 BEG) genügt. Träfe letzteres nicht zu und wäre deshalb

der Anspruch aus 8 89 BEG im Oktober 1957 nicht wirksam nach 8 189 BEG angemeldet worden,

so hat ihn der Kläger auf der Grundlage des im übrigen rechtsgültigen Antrags vom Oktober 1957

jedenfalls im Mai 1964 erstmals gemäß 8 189 a Abs. 1 BEG wirksam nachgemeldet. Dagegen, daß

auch eine Nachmeldung des in 8 89 BEG vorgesehenen Anspruchs nach 8 189 a Abs. 1 BEG statthaft ist, sind weder aus dem Wortlaut noch dem Sinn der angeführten Vorschriften Bedenken

zu erheben. Der Schriftsatz vom 24. Mai 1964 erfüllte, wie das Berufungsgericht zutreffend darlegt,

die in BGH RzW 1964, 175 Nr. 41 aufgestellten Voraussetzungen einer ausreichenden Konkretisierung des Anspruchs auf Einräumung des früheren oder eines gleichwertigen Arbeitsplatzes. Er benannte die B. A. T. Comp. als den Arbeitgeber und verlangte unmißverständlich

die Wiedereinstellung. Daß der Kläger die Beklagte nicht mit ihrem jetzigen Firmennamen bezeichnete, ist unschädlich. Er hatte bereits bei der Anmeldung vom 8. Oktober 1957 darauf hingewiesen, daß die B. T. Comp. die Firma Haus B. Zigarettenfabrik übernommen habe.

Die Behörde hat entgegen 8 194 BEG der Beklagten eine beglaubigte Abschrift des Antrags vom 25.

Mai 1964 nicht innerhalb der Frist des 8 189 a Abs. 1 BEG, sondern erst Anfang Mai 1966 zugestellt. Dieser Umstand berührt die Wirksamkeit der Anmeldung nicht: Das Gesetz hat die Zuerkennung eines Entschädigungsanspruchs an die Voraussetzung geknüpft, daß der Geschädigte

einen fristgerechten Antrag bei einer der in § 189 Abs. 1 und 2 BEG bezeichneten Stellen einreicht.

Diese Voraussetzung ist erfüllt, wenn der Antragsteller gegenüber der Behörde den Anspruch bis

31. Dezember 1965 konkretisiert hat. Die Behörde hat die Anmeldung entgegenzunehmen; ihre

Wirksamkeit hängt nicht von dem Willen oder einem bestimmten Verhalten der Behörde ab. Das gilt auch für den Anspruch aus § 89 BEG. § 194 BEG begründet nur eine Pflicht der Behörde, nicht

des Antragstellers. Die Zustellung des Antrags an den Arbeitgeber soll ihn in das behördliche Verfahren einbeziehen, ihn unterrichten, daß er in Anspruch genommen werde, und ihm Gelegenheit zur Verteidigung geben. Dieser Zweck der durch die Behörde zu bewirkenden Zustellung wurde im übrigen dadurch erreicht, daß der Kläger schon im Juni 1964 in Verhandlungen

mit der Beklagten über die Einräumung des Arbeitsplatzes eintrat.

2.

Das Berufungsgericht stellt im Tatbestand seines Urteils vom 5. März 1969 fest, daß der Kläger am

28. Dezember 1905 geboren ist. Darin ist die Feststellung enthalten, daß er am 28. Dezember 1970

das 65. Lebensjahr vollenden wird. Diese Tatsache hat das Revisionsgericht zu berücksichtigen (§

561 Abs. 1 ZPO, § 209 Abs. 1 BEG).

Nach § 89 Abs. 1 BEG hat der Verfolgte Anspruch auf Einräumung seines früheren oder eines gleichwertigen Arbeitsplatzes, es sei denn, daß er das 65. Lebensjahr vollendet hat. Die geltend

gemachte Verpflichtung der Beklagten ist für die Zeit ab 28. Dezember 1970 nicht mehr begründet.

Dem Klagantrag in der vor dem Tatrichter gestellten Form kann nicht mehr stattgegeben werden.

Das bedeutet jedoch nicht, daß die Klage abzuweisen ist. 8 89 Abs. 4 BEG bestimmt, daß das Arbeitsverhältnis als wiederhergestellt gilt, wenn die Verpflichtung zur Einräumung des Arbeitsplatzes unanfechtbar oder rechtskräftig festgestellt ist. 8 89 BEG sagt aber nicht, ob und auf

welchen Zeitpunkt die rechtskräftige Feststellung zurückwirkt. Diese Lücke wird besonders deutlich,

wenn der Tatrichter, bevor der Kläger 65 Jahre alt wurde, die Pflicht des Arbeitgebers zur Einräumung des Arbeitsplatzes festgestellt hatte, das Urteil aber, gegebenenfalls verzögert durch

die Einlegung einer unbegründeten Beschwerde gegen die Nichtzulassung der Revision, erst rechtskräftig wurde, nachdem der Kläger das 65. Lebensjahr vollendet hatte. Wenn in diesem Fall

das Urteil wirkungslos wäre, hätte der Kläger seinen bis zum Eintritt in das Rentenalter bestehenden Anspruch durch Zeitablauf verloren. Ähnlich liegen die Dinge, wenn wie hier der

Kläger vor rechtskräftigem Abschluß des Entschädigungsverfahrens in das 66. Lebensjahr eintritt.

Der bloße Zeitablauf würde den Arbeitgeber von seiner Schuld befreien, die mit der Erfüllung der

Voraussetzungen der 88 1, 4, 87 Abs. 1, 89 Abs. 1 bis 3; 189 oder 189 a Abs. 1 BEG bereits entstanden war. Die Verpflichtung würde ohne Rücksicht darauf erlöschen, aus welchen Gründen

das in Rechtskraft erwachsende Urteil erst nach Vollendung des 65. Lebensjahres des Klägers

ergeht. Das widerspräche allgemeinen Grundsätzen, die für das Erlöschen eines in einem bestimmten Zeitpunkt entstandenen Schuldverhältnisses auch im Entschädigungsrecht gelten. Ein

solches Ergebnis wäre allenfalls dann hinzunehmen, wenn ein dahingehender Wille des Gesetzgebers im Wortlaut des 8 89 BEG seinen eindeutigen, nicht auslegungsfähigen Niederschlag

gefunden hätte. Das ist entgegen der in der Begründung des Regierungsentwurfs BEG 1956, Bundestagsdrucksache 1949 zu 8 34, Seite 144; BGH Beschluß vom 25. Januar 1961 - IV ZB 406/60; KG RzW 1960, 469 Nr. 33 vertretenen Auffassung nicht der Fall. Die Fassung dieser Vorschrift erlaubt eine sachgerechte, die Lücke schließende Auslegung:

Absatz 4 des 8 89 BEG schreibt nicht vor, daß die Entschädigungsorgane den Arbeitgeber zu einer

Leistung, der Abgabe einer Willenserklärung, die zum Abschluß eines Arbeitsvertrags führt, zu

verurteilen haben; nur im Falle eines solchen Leistungsurteils würde entsprechend 8 894 Abs. 1

Satz 1 ZPO eine Verpflichtung aus dem Arbeitsverhältnis erst ab Unanfechtbarkeit der Entscheidung

eintreten. 8 89 Abs. 4 BEG knüpft seine Rechtsfolge vielmehr an die Feststellung des in 8 89 Abs. 1

und 2 BEG bezeichneten Rechtsverhältnisses (8 214 BEG, 8 256 ZPO). Mithin muß die Rechtsfolge,

nämlich die Wiederherstellung des Arbeitsverhältnisses, danach bestimmt werden, welche

Feststellung die unanfechtbare Entscheidung getroffen hat. Legt sie einen Anfangszeitpunkt für die Verpflichtung des Arbeitgebers fest, gilt das Arbeitsverhältnis ab diesem Zeitpunkt als wiederhergestellt.

Die Feststellung, daß der Arbeitgeber von einem bestimmten Zeitpunkt an bis zur Vollendung des

65. Lebensjahres des Verfolgten verpflichtet gewesen sei, läßt 8 89 Abs. 1 und 2 BEG zu.

Absatz 1

bestimmt nur den Tag, an dem die Pflicht des Arbeitgebers zur Einräumung des Arbeitsplatzes

endet, sagt aber nichts über ihren Beginn, den Zeitpunkt ihrer Entstehung. Der Wortlaut der Vorschrift hindert die gemäß 88 89 Abs. 4, 214 BEG zu treffende Feststellung nicht, daß der Arbeitgeber seit einem zurückliegenden Zeitpunkt verpflichtet sei, den Arbeitsplatz einzuräumen.

Ab wann diese Pflicht gegenüber dem Verfolgten besteht, ist den allgemeinen Normen des Entschädigungsrechts und der besonderen Natur des Anspruchs zu entnehmen. Das BEG gibt dem

Verfolgten keinen Schadensersatzanspruch gegen den Arbeitgeber für die Zeit, seit er den Arbeitsplatz verlor; es begründet nur die Verpflichtung, dem Verfolgten auf seinen Antrag den

Arbeitsplatz wieder einzuräumen. Der Zeitpunkt der Anmeldung kann jedoch nicht maßgebend sein.

Hinzu kommen muß eine Begründung des Anspruchs gegenüber dem Arbeitgeber. Erst dann hat er

überhaupt die Möglichkeit, sachgerecht zu entscheiden. Auch nach Mitteilung einer schlüssigen

Begründung kann der Antragsteller nicht erwarten, sofort eingestellt zu werden. Dem

Unternehmen, dessen Organe die betriebsinternen Vorgänge der Jahre 1933 bis 1945 in aller Regel

nicht kennen, ist ein angemessener Zeitraum zu belassen, damit das Wiedereinstellungsverlangen

geprüft und danach entschieden werden kann. Seit dem Zeitpunkt aber, von dem an der Arbeitgeber bei Beachtung der im Verkehr erforderlichen Sorgfalt die Prüfung abgeschlossen und

der Wiedereinstellung zugestimmt haben müßte, ist eine Weigerung nicht mehr gerechtfertigt. Ab

jenem Zeitpunkt beginnt die Pflicht zur Wiedereinräumung des Arbeitsplatzes. Sonst könnte der

Arbeitgeber zu Lasten des Verfolgten unbillige Vorteile allein dadurch erlangen, daß er den begründeten Anspruch ablehnt mit dem Ziel, den Eintritt der Rechtskraft einer Feststellung nach 8

89 Abs. 4 BEG möglichst lange, vielleicht sogar bis zum Rentenalter des Antragstellers

hinauszuzögern. Dem begegnet das Entschädigungsorgan dadurch, daß es den Tag des Beginns der

Pflicht, dem Verfolgten den Arbeitsplatz wieder einzuräumen, nach 88 89 Abs. 4, 214 oder 215 BEG

feststellt. Die finanzielle Folge, nämlich eine Lohnzahlung für zurückliegende Zeiträume ohne Gegenleistung, hat der Arbeitgeber nach Eintritt der Rechtskraft im Rahmen des 8 615 BGB zu

tragen. Das ist ihm auch zuzumuten, seitdem er bei Anwendung der im Verkehr gebotenen Sorgfalt

die Unbegründetheit seiner Weigerung hätte erkennen können. Nach diesen Grundsätzen wird der

Kläger seinen Feststellungsantrag vor dem Tatrichter zu fassen und das Gericht, sofern die sonstigen Voraussetzungen des 8 89 BEG gegeben sind, den Umfang der Verpflichtung der Beklagten festzustellen haben.

3.

Die Rüge der Revision, die Zurückverweisung des Rechtsstreits an das Landgericht sei nicht gerechtfertigt, greift nicht durch. Das Landgericht hat lediglich die fristgerechte Anmeldung verneint und deshalb die sonstigen Voraussetzungen der Verpflichtung der Beklagten nicht geprüft,

nämlich ob der Kläger aus rassistischen Gründen entlassen wurde, die Beklagte Rechtsnachfolgerin

der damaligen Arbeitgeberin ist, ob der Kläger erwerbsfähig war und ob er in der Bundesrepublik

eine gleichwertige oder ausreichende Lebensgrundlage erlangt hatte (vgl. BGH RzW 1959, 233 Nr.

33). Bei diesem Sach- und Streitstand ist die Zurückverweisung nach 88 538, 539 ZPO als Ausnahme von der Regel nicht zu beanstanden (BGH RzW 1968, 374 Nr. 28; 1969, 498 Nr. 46).

4.

Die Kostenentscheidung beruht auf 8 209 BEG, 8 97 Abs. 1 ZPO.